

Potok

Современная облачная платформа
для автоматизации рекрутмента



HR-экспертиза И МНОГОЛЕТНИЙ ОПЫТ

HR-экспертиза TalentTech берет корни в “Северстали”, где HR-направлению всегда уделялось стратегическое значение. Инновационные инструменты позволяют “Северстали” оставаться мировым лидером отрасли по эффективности и производительности.

В составе Севергрупп работает свыше 130 000 сотрудников из образовательной, медицинской, телекоммуникационной и других отраслей, что позволяет тестировать гипотезы в разных сегментах.





Помогаем трансформировать людей в компании



Развиваем цифровую грамотность точно и в краткие сроки



Занимаем 12 место в рейтинге самых дорогих компаний Рунета по версии Forbes



Помогли найти заказы более 5 млн фрилансеров



Автоматизируем процесс подбора за 3 недели



Ускоряем поиск в 25 раз раз с помощью технологий искусственного интеллекта



Оцифровываем результаты эффективности работы HR-департамента





Подбор и адаптация



Potok
by TalentTech



TalentTech
Север.ИИ



JungleJobs
by TalentTech



TalentTech
Адаптация

Развитие и эффективность



TalentTech
Цели



TalentTech
Обучение



TalentTech
Вовлеченность



TalentTech
360°



Нетология для бизнеса

Аутсорсинг



TalentTech
СвоиЛюди



FL для бизнеса
by TalentTech



Подбор и адаптация



Potok
by TalentTech



TalentTech
Север.ИИ



JungleJobs
by TalentTech



TalentTech
Адаптация

Развитие и эффективность



TalentTech
Цели



TalentTech
Обучение



TalentTech
Вовлеченность



TalentTech
360°



Нетология для бизнеса

Аутсорсинг



TalentTech
СвоиЛюди



FL для бизнеса
by TalentTech



Проблемы рекрутмента



Руководитель подбора

**Хочу понять, хорошо
или плохо мы работаем**

49% менеджеров позитивно относятся к автоматизации и применению ИИ в рекрутменте. Самым большим преимуществом ИИ считают: экономию времени (76%), выявление наиболее подходящих кандидатов (31%) и экономию денег (30%).

[Jobvite](#) | [LinkedIn](#)

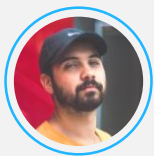


Нанимающий менеджер

**Хочу, чтобы вакансии
закрывались в срок**

Закрывать позиции становится всё труднее, мировой дефицит кадров достиг 12-летнего максимума.

[ManpowerGroup](#)



Кандидат

**Хочу, чтобы про меня не забыли
и оперативно дали обратную связь**

95% опрошенных считают, что то, как потенциальный работодатель относится к ним как к кандидату, является отражением того, как к нему потом будут относиться уже в качестве работника.

[iCIMS Inc.](#)



Рекрутер

**Хочу меньше рутины,
и чтобы кандидаты сами
находились на вакансию**

Одна вакансия привлекает около 250 откликов, а среднее время найма составляет 38 дней.

[ERE](#) | [Jobvite](#)



Рекрутмент в цифре



Работайте из любой точки мира: доступ в систему любого устройства



Храните базу кандидатов и историю общения в одном месте



Собирайте резюме, отклики и контакты кандидатов с job-бордов, соцсетей и корпоративного сайта



Оцифруйте свой процесс рекрутмента, чтобы сделать его эффективнее

potok.io/vacancies

Вакансии Все 92 Другие 20

Менеджер по продажам ★
vcv Отдел продаж · Санкт-Петербург · Татьяна Громова

53	38 ⁺²⁰	17 ⁺²	8
Откликнулся	Добавлен	Скрининг	Тестовый этап

Начальник службы безопасности ★
Отдел безопасности · Москва · Константин Полушкин

20	18	-	-
Откликнулся	Добавлен	Скрининг	Тестовый этап

PR-менеджер ★
Отдел маркетинга и PR · Москва · Наталья Хворостова

20	18	-	-
Откликнулся	Добавлен	Скрининг	Тестовый этап

добавить кандидата

создать вакансию



Ключевые преимущества

- **Экономьте до 20% времени на подбор**

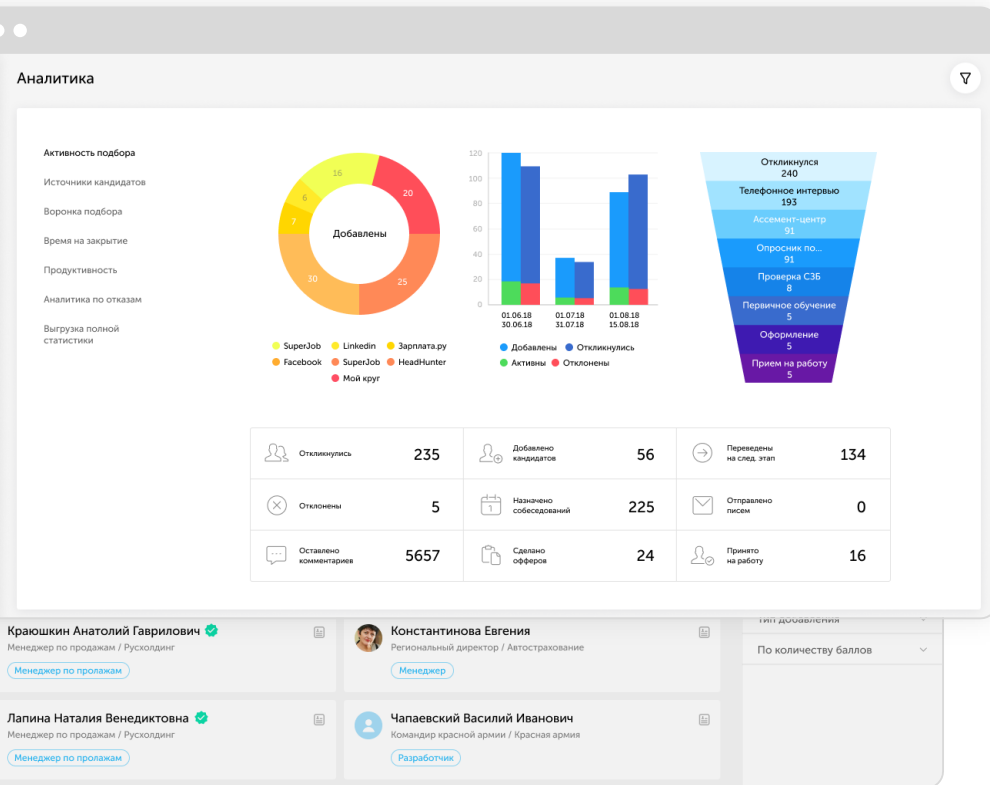
Автоматизация найма позволяет выиграть время на решении рутинных задач: создании вакансии, добавлении резюме в базу и других однотипных процессах

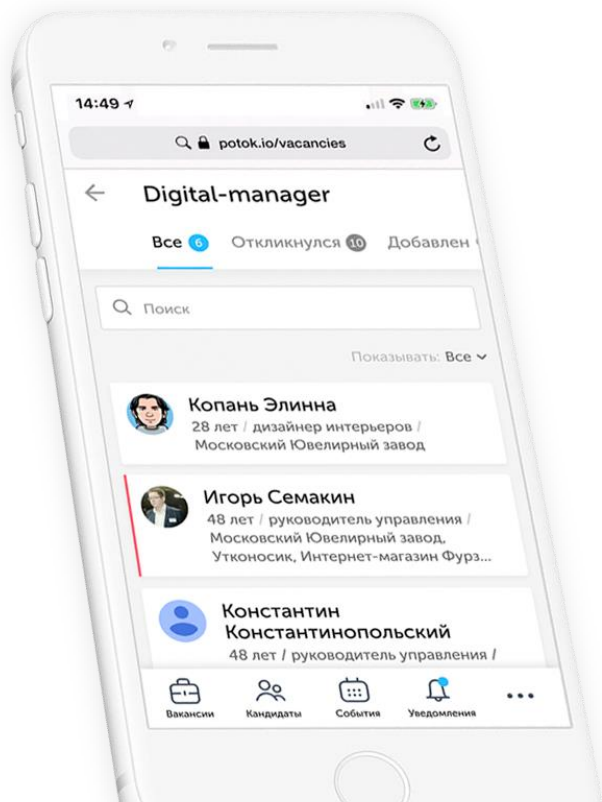
- **Сократите бюджет на рекрутмент**

“Ручной подбор” одной вакансии в среднем занимает у рекрутера 33 часа. Potok позволяет экономить 2,4 зарплаты в год по каждому специалисту

- **Ускорьте найм за счет автоматизации работы с базой кандидатов**

Рекрутер может закрывать каждую 5 вакансию с помощью уже наработанной базы кандидатов. Поиск и найм релевантного специалиста проходит в 2 раза быстрее, чем при просмотре незнакомых резюме





Система, которая **подстраивается** под ваши задачи



Удобная аналитика и интеграция с любой BI-системой



Гибкий API и интеграции с SAP, 1C, VCV,
Webtutor, Training Space



Оперативная техподдержка в чате



Возможности кастомных доработок



Безопасность: три уровня бэкапов и полное
соответствие всем требованиям 152-ФЗ



Сокращаем время на подбор в 5 раз



Анастасия Птушко

MARS

Ожидания от Potok'a оправдались полностью. Удобный интерфейс, простота в использовании, весь рекрутмент в одном окне, скорость обратной связи для кандидатов, быстрая реакция и помощь от сотрудников



Никита Крупский

Дом.рф

Мы искали ATS, которая позволила бы быстро подключить к процессу подбора много заказчиков в разных городах в режиме online. Из решений, доступных на рынке РФ, Potok является одним из наиболее оптимальных для нужд крупного бизнеса



SuperJob



БАЛТИКА



MARS






Подготовьте компанию и сотрудников к требованиям цифрового мира с TalentTech



Александр Костылев

директор по развитию HRTech-направления

 +7 926 001 70 69

 a.kostylev@talenttech.ru



Отсканируйте QR-код со своего смартфона, чтобы мгновенно добавить наши контакты в телефонную книгу