



Сервис для поиска и найма сотрудников

## Работая с нами, вы получаете



### Удобный выбор исполнителей

Узкопрофильные рекрутеры любой специализации



### Сниженная процентная ставка по сравнению с КА

За счет принципиально другой бизнес-модели



### Управление процессом рекрутмента

Вы решаете сколько и каких рекрутеров подключить к проекту, ставите задачи, договариваетесь о сроках и устанавливаете правила работы

## Работая с нами, вы получаете



### **Закрытие даже самых сложных вакансий**

За счет узкопрофильных рекрутеров любой специализации



### **Быстрое закрытие проекта**

За счет высокомотивированных исполнителей (они получают большой % при закрытии вакансии)



### **Территориальный охват исполнителей**

Более 40 регионов России, страны СНГ, США, Канада, Корея, Япония, Германия, Майлазия и т.д.



### **Минимум документооборота**

Не надо заключать дополнительных договоров с кадровыми агентствами

# JungleJobs – ЭТО



Уникальный сервис, аналогов которому нет в России и СНГ



Возможность привлекать к работе рекрутеров и кадровые агентства на одной площадке



Закрытие вакансий любой сложности в России и за ее пределами



Оплата только за результат

**300**

профессиональных рекрутеров и агентств

**500**

клиентов из различных индустрий

**50%**

средний % закрытия вакансии на площадке (fill rate)

# Наши продукты

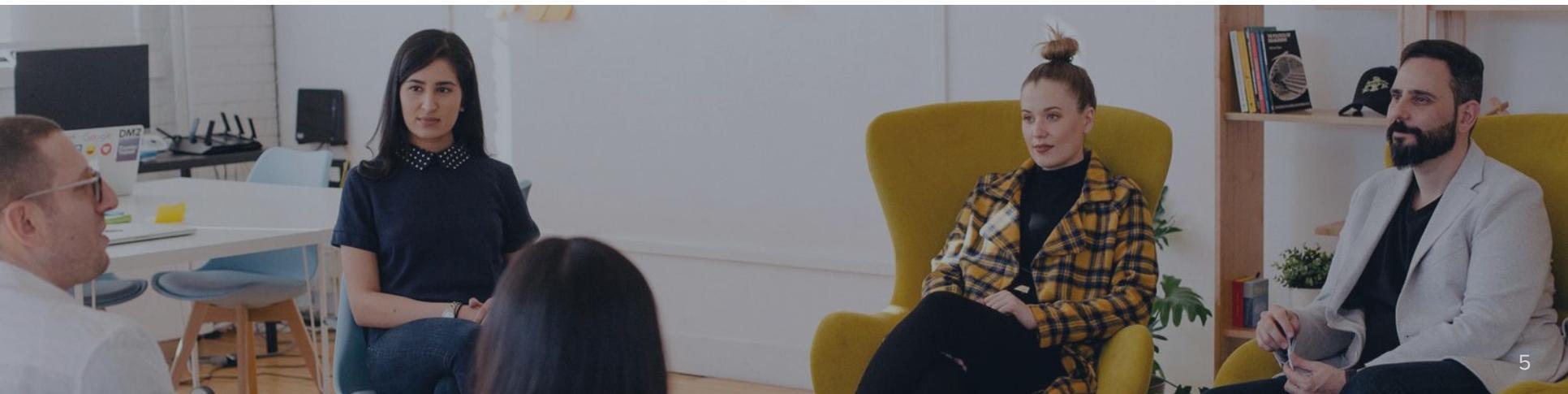
Нажмите на пункт, чтобы перейти в раздел

**1** [Подбор персонала](#)

**2** [Формирование внешнего кадрового резерва](#)

**3** [Исследования по направлениям](#)

**4** [Outplacement](#)





к продуктам  
JungleJobs



JungleJobs

# Подбор персонала

## Подбор персонала



1  
Работодатель заключает  
один договор



2  
Работодатель публикует  
вакансию на площадке



3  
Рекрутеры и агентства  
откликаются на вакансию



4  
Работодатель выбирает рекрутеров /  
агентства, которые сразу включаются  
в работу и предлагают своих кандидатов



5  
Работодатель успешно закрывает  
вакансию кандидатом, предоставленным  
рекрутером с JungleJobs



6  
Работодатель  
оплачивает услуги

## Стоимость формируется от **ГОДОВОГО ДОХОДА** кандидата

**16%**

от годового дохода  
кандидата

Гарантийный  
период 60 дней

**19%**

от годового дохода  
кандидата

Гарантийный  
период 90 дней

**23%**

от годового дохода  
кандидата

Гарантийный  
период 120 дней



к продуктам  
JungleJobs



JungleJobs

# Формирование внешнего кадрового резерва



## Этап I

# Формирование **длинного** списка кандидатов

## 1 Формирование длинных списков с минимальной информацией о кандидатах

пример оформления в Приложении 1

- Таргет-лист целевых компаний разрабатывается под требования клиента;
- Длинный список включает в себя информацию о 30-50 кандидатах (в зависимости от функции);
- Информация о кандидатах: компания, занимаемая должность, фамилия, имя, ссылка на профессиональную сеть (при наличии).

## 2 Формирование длинных списков кандидатов с проработкой кандидатов

пример оформления в Приложении 1

- Таргет-лист целевых компаний разрабатывается под требования клиента;
- Длинный список кандидатов включает в себя информацию о 30-50 кандидатах;
- Информация о кандидатах: компания, занимаемая должность, фамилия, имя, ссылка на профессиональную сеть при наличии, короткая информация о проектах на последнем месте работы, мотивации кандидата, рекомендации с рынка, ориентир уровня компенсации кандидата при рассмотрении предложений на рынке.



## Приложение 1

# Формирование **длинного** списка кандидатов

## 1 Формирование длинных списков с минимальной информацией о кандидатах

Компания	Должность	Фамилия, Имя	Комментарии
Сибур	Финансовый контролер	Иванов Сергей	Ссылка на LinkedIn.com
Еврохим	Финансовый директор Дивизиона	Муравьев Николай	Ссылка на резюме на сайте hh.ru
Полюс Золото	Финансовый директор БЕ	Сергеев Антон	Ссылка на LinkedIn.com
...	...	...	...

## 2 Формирование длинных списков кандидатов с проработкой кандидатов

Компания	Должность	Фамилия, Имя	Комментарии	Мотивация, уровень дохода
Сибур	Финансовый контролер	Иванов Сергей	Кандидат подчиняется Финансовому контролеру региона, в его подчинении команда (6 человек в прямом подчинении, 30 в функциональном). Кандидат ответственен за весь спектр финансово-экономических вопросов, за исключением планирования и бюджетирования. За время работы кандидат 2 раза был руководителем проектов по внедрению ERP системы, постоянно является проводником изменений и инициатором мероприятий, направленных на оптимизацию затрат в рамках своего региона.	Кандидат не находится в активном поиске работы, рассматривает интересные предложения на рынке, к релокации не готов. При рассмотрении предложений кандидат ориентируется на доход 300 000 рублей gross в качестве оклада плюс годовой бонус 20%.



## Этап II

# Community Management

## 1 Внутренние мероприятия

- Приглашение на внутренние мероприятия в качестве спикеров и участников (командные сессии, митапы и др.);
- Информационная рассылка о новостях функции в компании;
- Закрытая группа в социальных сетях;
- Организация встреч с лидером функции (например, бизнес-завтраки и др.);
- Поздравление с профессиональными праздниками, с днем рождения от имени лидера функции или от имени Севергрупп;
- Рассылка с вакансиями по специализации;
- Привлечение на небольшие проекты в качестве консультантов.

## 2 Внешние мероприятия

- Информирование ключевых руководителей о специализированных конференциях;
- Организация посещения конференции для ключевых руководителей функции вместе с нашим персональным менеджером (изучение списка участников, изучение их опыта, координация встреч руководителей на конференции с потенциальными кандидатами).



к продуктам  
JungleJobs



JungleJobs

# Исследования по направлениям



# Исследования по направлениям

## 1 Исследование структур определенных функций в целевых компаниях

пример оформления в Приложении 2

- Таргет-лист целевых компаний разрабатывается под требования клиента (10-15 компаний);
- Исследование структур включает в себя организационную структуру определенной функции, название должностей и примерный функционал.

## 2 Исследование структур определенных функций в целевых компаниях с проработкой кандидатов

пример оформления в Приложении 2

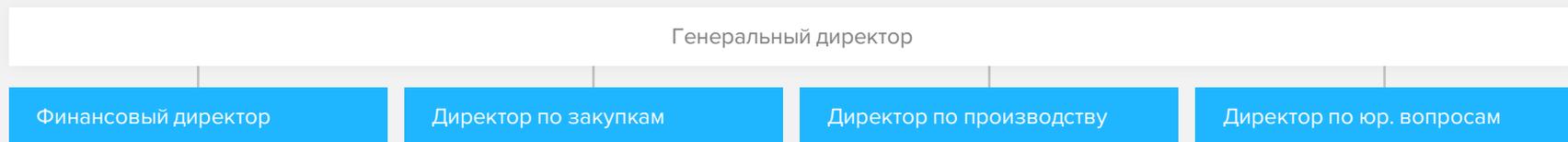
- Таргет-лист целевых компаний разрабатывается под требования клиента (10-15 компаний);
- Исследование структур включает в себя организационную структуру определенной функции, название должностей и примерный функционал, ФИО сотрудников, информацию о мотивации данных сотрудников и уровне компенсации при рассмотрении предложений на рынке.



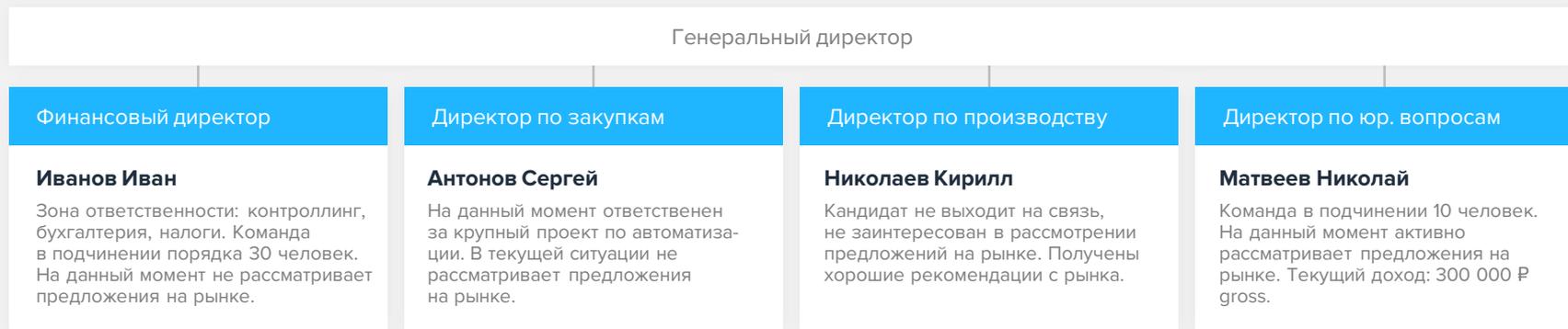
## Приложение 2

# Исследования по направлениям

### 1 Исследование структур определенных функций в целевых компаниях



### 2 Исследование структур определенных функций в целевых компаниях с проработкой кандидатов





к продуктам  
JungleJobs



JungleJobs

# Outplacement

# Outplacement

**Данное предложение формируется под требования клиента и может включать:**



Оценка текущих навыков  
сокращаемых сотрудников



Вебинар «Как найти работы  
в условиях кризиса»



Вебинар по обзору рынка, какие  
специальности сейчас востребованы



Персональные консультации  
на тему составления резюме



Предложение по обучению,  
переобучению



Персональные консультации  
на тему прохождения интервью



# Клиенты JungleJobs



# Рады **ответить** на ваши вопросы



+7 499 288 20 83



[sales@junglejobs.ru](mailto:sales@junglejobs.ru)



[www.junglejobs.ru](http://www.junglejobs.ru)



Отсканируйте QR-код со своего смартфона, чтобы  
мгновенно добавить наши контакты в телефонную книгу



**Благодарим за внимание**